

Số: 433 /KH-UBND

Quận 7, ngày 03 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH**Triển khai thực hiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Theo Hướng dẫn số 2432/HD-SNV ngày 27 tháng 06 năm 2019 của Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh về việc thực hiện Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Nay Ủy ban nhân dân Quận 7 triển khai thực hiện thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với tình hình phát triển của Quận 7; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn Quận 7.

II. NHỮNG CÔNG TÁC TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc; thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo các quy định pháp luật hiện hành.

2. Rà soát, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị sao cho phù hợp với tình hình thực tế; bảo đảm một người làm việc phải được giao đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian lao động quy định. Những vị trí việc làm không có đủ khối lượng công việc để thực hiện theo thời gian quy định của một người làm việc thì phải bố trí kiêm nhiệm.

3. Tăng cường hiệu quả công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; phải đánh giá cả năng lực, phẩm chất và uy tín; dựa vào kết quả, hiệu quả thực hiện từng công việc bằng những sản phẩm cụ thể, có tính định lượng; thực hiện phương pháp đánh giá theo phương thức bản thân cán bộ tự đánh giá; tập thể



đánh giá; cấp trên đánh giá; cấp dưới đánh giá; huy động các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia đánh giá cán bộ.

Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài việc đánh giá căn cứ vào kết quả, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị còn phải xem xét yếu tố kết quả đổi mới, sáng tạo; tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, nói đi đôi với làm; khả năng thích ứng nhanh với tình hình thực tiễn, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành.

4. Rà soát, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; việc bố trí và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phải bảo đảm đúng tiêu chuẩn, phù hợp với phẩm chất, năng lực và sở trường; đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức không đảm bảo trình độ chuyên môn, tiêu chuẩn theo quy định pháp luật hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường và Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn quận

a) Phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị.

b) Rà soát, lập Danh sách các trường hợp thuộc đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP trình Ủy ban nhân dân Quận 7 xem xét phê duyệt (thông qua Phòng Nội vụ quận).

c) Thực hiện việc chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định.

IV. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Việc thực hiện tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện theo quy định năm 2023 được thực hiện theo các bước sau:

Bước 1: Triển khai thực hiện tại các cơ quan

Căn cứ Kế hoạch của Ủy ban nhân dân quận, Thủ trưởng cơ quan xây dựng kế hoạch cụ thể, trong đó phân công trách nhiệm từng cá nhân trong thực hiện, thời gian triển khai thực hiện công khai, rà soát lập danh sách.

Phối hợp với Công đoàn trong cơ quan tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức để quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhận thức rõ mục đích, ý nghĩa, nội dung của Nghị định số 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Rà soát, lập danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế thông qua Lãnh đạo và Cấp ủy Đảng cơ quan, đơn vị dự thảo đề án

tinh giản biên chế. *Phải trao đổi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đối tượng tinh giản biên chế quy định.*

Trường hợp đơn vị không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị thuộc đối tượng tinh giản biên chế quy định thì báo cáo xác nhận và chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân quận về nội dung báo cáo.

Bước 2: Ủy ban nhân dân quận tổng hợp, lập Danh sách tinh giản biên chế quận trình Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt

Phòng Nội vụ tổng hợp, thẩm định danh sách các trường hợp đủ điều kiện, không đủ điều kiện tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị thuộc quận trước khi trình Ủy ban nhân dân quận thông qua danh sách tinh giản biên chế của quận và trình Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt theo quy định.

Bước 3: Triển khai thực hiện tinh giản biên chế sau khi Thành phố phê duyệt của Ủy ban nhân dân quận

Trên cơ sở Quyết định phê duyệt của Ủy ban nhân dân Thành phố. Quận thông báo công khai tinh giản biên chế và danh sách đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế đến các cơ quan, đơn vị thuộc quận.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị công khai danh sách tinh giản biên chế năm 2023 đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện hoàn tất các thủ tục, chi trả, quyết toán kinh phí đúng đối tượng, đúng quy định. Báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân quận theo dõi.

IV. THỜI GIAN NHẬN HỒ SƠ

Đợt 1: Từ ngày 01 đến ngày 05 tháng 03 năm 2023 đối với những đối tượng có thời điểm tinh giản biên chế trong Quý III của năm 2023.

Đợt 2: Từ ngày 01 đến ngày 05 tháng 06 năm 2023 đối với những đối tượng có thời điểm tinh giản biên chế trong Quý IV của năm 2023.

Đợt 3: Từ ngày 01 đến ngày 05 tháng 09 năm 2023 đối với những đối tượng có thời điểm tinh giản biên chế trong Quý I của năm 2024.

- Mốc thời gian nhận hồ sơ được tính là mốc thời gian nhận hồ sơ bằng giấy hoặc hồ sơ điện tử được scan đầy đủ thành phần theo quy định (không tính hồ sơ bằng điện tử chỉ scan công văn đề nghị)

- Sau mốc thời gian nêu trên, nếu đơn vị không gửi Hồ sơ theo quy định xem như đơn vị không có đối tượng tinh giản biên chế.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ quận

Là cơ quan Thường trực trong triển khai thực hiện Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế năm 2023. Chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn các đơn vị trong thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

Tham mưu Ủy ban nhân dân quận triển khai thực hiện sau khi Thành phố

phê duyệt của Ủy ban nhân dân quận; Công khai danh sách tình giản biên chế và danh sách đối tượng thuộc diện tình giản biên chế đến các cơ quan, đơn vị thuộc quận.

Rà soát số lượng cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc, nghỉ hưu của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc quận. Tham mưu Ủy ban nhân dân quận việc tuyển dụng của các đơn vị thuộc quận trên nguyên tắc nghị 2 tuyển 1.

2. Giao các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Ủy ban nhân dân phường

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường có trách nhiệm xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch theo đúng tiến độ, yêu cầu của Ủy ban nhân dân quận. Đảm bảo triển khai thực hiện phải công khai, dân chủ, minh bạch, công bằng, đúng pháp luật.

3. Đề nghị Ủy ban MTTQ, Đoàn thể chính trị quận và 10 phường: Tăng cường giám sát, tình hình dư luận, phản ánh với Ủy ban nhân dân quận những vấn đề có liên quan đến công tác công khai, minh bạch trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch của các cơ quan, đơn vị thuộc quận.

Tổ chức Hội nghị quán triệt, công khai trong tập thể cán bộ công chức viên chức đơn vị về mục đích, ý nghĩa, nội dung, kế hoạch của quận, quy trình rà soát danh sách cán bộ công chức viên chức đơn vị thuộc đối tượng của Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 143/2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tình giản biên chế năm 2023. Đề nghị các đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch./

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ Tp. HCM;
- Thường trực Quận ủy;
- Chủ tịch và các PCT UBND quận;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc quận;
- ĐU – UBND 10 phường;
- Các trường MN, MG, TH, THCS thuộc quận;
- Lưu: VT/NV.



Hoàng Minh Tuấn Anh